

## 株式会社 M&A ナビ 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年8月24日～2026年11月30日までの 3年3ヶ月

2. 内容

目標1：2023年12月末までに、育児目的休暇（学校行事参加休暇や配偶者出産休暇）制度を新設する。

- 2023年10月～ 社員へのアンケート調査
- 2023年11月～ 検討・制度の整備
- 2023年12月～ 制度導入、社内研修などによる社員への周知

目標2：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・取得率を40%以上にする

女性社員・・・取得率を80%以上にする

<対策>

- 2023年10月～ 男性社員へのアンケート調査
- 2023年11月～ 社内制度利用拡大に向けた取組の検討
- 2023年12月～ 社内研修などによる社員への周知（定期的に実施）

目標3：2023年12月末までに、子の看護休暇制度を拡充する。

<対策>

- 2023年10月～ 社員へのアンケート調査
- 2023年11月～ 検討・制度の整備
- 2023年12月～ 制度導入、社内研修などによる社員への周知

目標4：妊娠・出産・育児のために退職した社員に対する再雇用制度を導入する。

<対策>

- 2023年10月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 2023年11月～ 検討・制度の整備
- 2023年12月～ 制度導入、社内報などによる社員への周知